

**PENYELENGGARAAN PROGRAM TRAINING BAGI KARYAWAN  
PRAPURNAKARYA  
(STUDI KASUS PADA P.T PLN (PERSERO) SALATIGA)**



**Oleh :**

**SELINA MARIA MOMOT**

**NIM : 912011012**

**1956**

**PROGRAM PASCA SARJANA**

**MAGISTER MANAJEMEN**

**FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS – UKSW**

**2015**



PERPUSTAKAAN UNIVERSITAS  
UNIVERSITAS KRISTEN SATYA WACANA  
Jl. Diponegoro 52 - 60 Salatiga 50711  
Jawa Tengah, Indonesia  
Telp. 0298 - 321212, Fax. 0298 321433  
Email: library@adm.uksw.edu ; http://library.uksw.edu

### PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : SELINA MARIA MOMOT  
NIM : 912011012 Email : Mia\_temi@yahoo.com  
Fakultas : EKONOMIKA DAN BISNIS Program Studi : MAGISTER MANAJEMEN  
Judul tugas akhir : PENYELENGGARAAN PROGRAM TRAINING BAGI KARYAWAN PERA PURMABAYU  
STUDI KASUS PADA PT-PLN (PERSERO) CABANG SALATIGA  
Pembimbing : 1. Ir LILIP SUTANTI, MM, Ph.D  
2.

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Hasil karya yang saya serahkan ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar kesarjanaan baik di Universitas Kristen Satya Wacana maupun di institusi pendidikan lainnya.
2. Hasil karya saya ini bukan saduran/terjemahan melainkan merupakan gagasan, rumusan, dan hasil pelaksanaan penelitian/implementasi saya sendiri, tanpa bantuan pihak lain, kecuali arahan pembimbing akademik dan narasumber penelitian.
3. Hasil karya saya ini merupakan hasil revisi terakhir setelah diujikan yang telah diketahui dan disetujui oleh pembimbing.
4. Dalam karya saya ini tidak terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain, kecuali yang digunakan sebagai acuan dalam naskah dengan menyebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.

Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya. Apabila di kemudian hari terbukti ada penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh karena karya saya ini, serta sanksi lain yang sesuai dengan ketentuan yang berlaku di Universitas Kristen Satya Wacana.

Salatiga, 09 SEPTEMBER 2016

SELINA MARIA MOMOT



PERPUSTAKAAN UNIVERSITAS  
UNIVERSITAS KRISTEN SATYA  
Jl. Diponegoro 52 - 60 Salatiga 50711  
Jawa Tengah, Indonesia  
Telp. 0298 - 321212, Fax. 0298-321433  
Email: library@adm.uksw.edu ; http://library.uksw.edu

## PERNYATAAN PERSETUJUAN AKSES

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : SELINA MARIA MOMOT  
NIM : 912011012 Email : nia\_temi@yahoo.com  
Fakultas : EKONOMIKA DAN BISNIS Program Studi : MAGISTER MANAJEMEN  
Judul tugas akhir : PENYELENGGAAN PROGRAM TRAXININE BAGI KARYAWAN POA PIRANA KARYA  
STUDI KASUS PADA PT. PLN (PERSERO) CABANG SALATIGA

Dengan ini saya menyerahkan hak *non-eksklusif*\* kepada Perpustakaan Universitas – Universitas Kristen Satya Wacana untuk menyimpan, mengatur akses serta melakukan pengelolaan terhadap karya saya ini dengan mengacu pada ketentuan akses tugas akhir elektronik sebagai berikut (beri tanda pada kotak yang sesuai):

- ☒ a. Saya mengizinkan karya tersebut diunggah ke dalam aplikasi Repositori Perpustakaan Universitas, dan/atau portal GARUDA
- ☐ b. Saya tidak mengizinkan karya tersebut diunggah ke dalam aplikasi Repositori Perpustakaan Universitas, dan/atau portal GARUDA\*\*

\* Hak yang tidak terbatas hanya bagi satu pihak saja. Pengajar, peneliti, dan mahasiswa yang menyerahkan hak non-eksklusif kepada Repositori Perpustakaan Universitas saat mengumpulkan hasil karya mereka masih memiliki hak copyright atas karya tersebut.

\*\* Hanya akan menampilkan halaman judul dan abstrak. Pilihan ini harus dilampiri dengan penjelasan/ alasan tertulis dari pembimbing I/II dan diketahui oleh pimpinan fakultas (dekan/kaprodi).

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Salatiga, 09 SEPTEMBER 2016

1956

SELINA MARIA MOMOT

Tanda tangan & nama terang mahasiswa

Mengetahui,

Ir. Lili SUHARTI, M.H., Ph.D.

Tanda tangan & nama terang pembimbing I

Tanda tangan & nama terang pembimbing II

**LEMBAR PERSETUJUAN**

**Judul Tesis: PENYELENGGARAAN PROGRAM  
TRAINING BAGI KARYAWAN PRA PURNAKARYA  
STUDI KASUS PADA PT. PLN (PERSERO) CABANG  
SALATIGA**



**Disusun Oleh :**

**Selina Maria Momot**

**912011012**

**Telah Disetujui Untuk Diuji Oleh:**

**Ir. Lieli Suharti., MM., Ph.D**

**Pembimbing**

**PROGRAM PASCA SARJANA**

**MAGISTER MANAJEMEN**

**FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS – UKSW**

**SALATIGA**

**2015**

**LEMBAR PENGESAHAN**

**Judul Tesis: PENYELENGGARAAN PROGRAM  
TRAINING BAGI KARYAWAN PRA PURNAKARYA**

**STUDI KASUS PADA PT. PLN (PERSERO) Cabang  
SALATIGA**

**Nama Mahasiswa : Selina Maria Momot**

**NPM : 912011012**

**Program Studi : Magister Manajemen**

**Menyetujui,**

**Ir. Lieli Suharti., MM., Ph.D**

**Pembimbing**

**Mengesahkan,**

**Ketua Program Studi Magister Manajemen**

**Hari Sufarto, SE., MBA., Ph. D**

**Dinyatakan Lulus Ujian Tanggal 27 November 2015**



## **ABSTRACT**

Work is an activity to meet the needs of personal and family life with a variety of jobs. Nearly half of the age are used in the work, but physical condition will gradually decline. Accessibility in the work would be reduced in the end to be experiencing a period of full service or retirement. Retirement age to be traversed all employees who work in institutions or companies according to the provisions set by the government based on government regulations. Based on the Indonesian republic government regulation number 19 of 2013 on the fourth amendment on Government Regulation No. 32 of 1979 concerning the dismissal of civil servants retirement age of 56 years of civil servants and private employees by laws - laws of the Republic of Indonesia Number 13 of 2003 concerning labor that is 56 years old. The period after service is a dimension which is very vulnerable to a shift in the mental, physical deterioration, and reduced productivity. This has often lead to interpersonal crisis or post-power syndrome known. To overcome interpersonal crisis or post-power syndrome need for education to add insight, knowledge and skills of employees who will retire.

Humans basically will not be separated from the work activity. The reason someone working to earn money, work to fill spare time, there are people working to search for identity, and there are many more reasons for someone to work. Whatever the reason for someone to work everything is to meet their needs. Humans do the job is not always solely for wages or salary. But to get pleasure with the aim appreciated by people in the work environment. Besides, this pleasure will be reduced when a person is entering a period in which the person had to stop working because of his age has advanced and is considered no longer productive in doing the work, or often known as retirement.

**Key Word : Training, Pre-retirement, Pension Plans**

## SARI PATI

Penyelenggaraan Program *Training* Bagi Pra Purnakarya” di PT. PLN (Persero) cabang Salatiga penulis menyimpulkan bahwa **Pelatihan** atau **Magang** (*Training*) adalah proses melatih; kegiatan atau pekerjaan Pelatihan mempersiapkan peserta latihan untuk mengambil jalur tindakan tertentu yang dilukiskan oleh teknologi dan organisasi tempat bekerja, dan membantu peserta memperbaiki prestasi dalam kegiatannya terutama mengenai pengertian dan keterampilan.

Metode penelitian yang dipakai adalah metode kualitatif adalah prosedur penelitian yang menghasilkan data-data deskriptif berupa kata-kata tertulis yang digunakan untuk meneliti pada kondisi objek alamiah di masa peneliti sebagai instrumen kunci, teknik pengumpulan data dilakukan secara triangulasi (gabungan) analisis data bersifat induktif, dan hasil penelitian kualitatif lebih menekankan makna dari pada generalisasi.

Berdasarkan hasil penelitian mengungkapkan bahwa pihak perusahaan membuat program *training* yaitu, agar karyawan setelah purnakarya memiliki keahlian untuk membuka lapangan usaha sehingga karyawan setelah pensiun memiliki bekal yang dapat di gunakan, untuk mencari penghasilan tambahan selain hanya mendapat gaji setiap bulannya. Juga untuk menyiapkan para purnakarya untuk lebih tenang dan bisa memulai usaha baru setelah memasuki pensiun.

## KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Tuhan Yang Maha Kuasa atas segala limpahan Rahmat, sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan karya ilmiah ini dalam bentuk maupun isinya yang sangat sederhana. Semoga karya ilmiah ini dapat dipergunakan sebagai salah satu acuan, petunjuk maupun pedoman bagi pembaca dalam proses penyelenggaraan program *training* bagi karyawan yang hendak memasuki masa pra purnakarya.

Pihak perusahaan membuat program *training* yaitu, agar karyawan setelah purnakarya memiliki keahlian untuk membuka lapangan usaha sehingga karyawan setelah pensiun memiliki bekal yang dapat di gunakan untuk mencari penghasilan tambahan selain hanya mendapatkan gaji setiap bulannya. Juga untuk menyiapkan para purnakarya untuk lebih tenang dan bisa memulai kegiatannya baru setelah memasuki pensiun, lewat pendidikan dan pelatihan yang sudah dibuat oleh unit bisnis yang sudah diatur dalam program pensiunan di PT. PLN (Persero) cabang Salatiga tersebut, sehingga selalu dan pasti dijalankan oleh pihak perusahaan kepada para para karyawan yang mendekati usia atau masa purnakarya.

Pelaksanaan program pelatihan pra purnakarya dalam rangka pembekalan pegawai yang akan menjalani masa persiapan pensiun pada PT. PLN (Persero) cabang Salatiga sudah berjalan dengan baik sesuai dengan fungsi dan tujuannya. Dimensi Pembelajaran dan Perilaku merupakan dimensi yang bobot indikatornya rata-rata rasa positif (optimis) pada. Pelatihan ini dapat membantu peserta dalam mempersiapkan karir kedua/pensiun dan pelatihan ini dapat mengingatkan peserta dalam tanggungjawab, keluarga dan masyarakat.



Gambaran program *training* yang dibuat oleh pihak perusahaan dibagi dua yaitu secara reguler dan rohani, untuk reguler dilaksanakan di industri-industri sesuai pilihan bidang masing masing. Kemudian kegiatannya seperti membuka usaha baru, kewirausahaan, pertanian dan kerohanian, dengan gambaran kegiatan tersebut para karyawan purnakarya disuruh untuk memilih dan kegiatannya berlangsung di daerah Jogjakarta khususnya untuk industri dan kalau pertanian di daerah Klaten.

Harapan penulis semoga karya ilmiah ini membantu menambah pengetahuan dan pengalaman bagi para pembaca, sehingga penulis dapat memperbaiki bentuk maupun isi karya ilmiah ini sehingga kedepannya dapat lebih baik. Karya ilmiah ini penulis akui masih banyak kekurangan karena pengalaman yang penulis miliki sangat kurang. Oleh karena itu penulis harapkan kepada para pembaca untuk memberikan masukan-masukan yang bersifat membangun untuk kesempurnaan karya ilmiah ini. Segala bentuk masukan, saran atau pun kritikan yang bersifat membangun diterima dengan terbuka demi memperkaya hasil penelitian ini.

Salatiga, November 2015

Penyusun

## UCAPAN TERIMAKASIH

Puji Syukur dan terimakasih dihadapan hadirat Tuhan Allah, lewat Yesus Kristus dan pertolongan kuat kuasa Roh Kudusnya, yang dengan penuh kasih dan rahmat\_Nya telah memungkinkan penulis menyelesaikan Tesis ini.

Dalam penulisan Tesis ini telah melibatkan berbagai pihak yang telah membantu. Karena itu penulis ingin menyampaikan rasa terimakasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Kedua orang tuaku, kedua orang tua angkatku, kedua orang tua mertuaku, dan seluruh kakak-kakak kandungku dengan keluarga mereka masing-masing, suamiku Yulianus Musa Tsolme, dan putriku tercinta Valencia Magdalena, yang senantiasa dan dengan sabar telah menyayangi, dan senantiasa memberikan Doa dan dukungannya kepada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan kuliah dan penyusunan Tesis ini.
2. Ir. LieliSuharti., MM., Ph.D, selaku pembimbing atas segala kesabaran dan ketulusan hati telah bersedia membagikan pemikiran dan menuntun penelitian, dan penyusunan Tesis ini, baik dalam memberikan ide, saran, waktu kepada penulis.
3. HariSunarto, SE., MBA., Ph.D, selaku Ketua Program Studi Magister Manajemen Program Pascasarjana UKSW, yang telah menciptakan suasana yang baik dalam studi di MM UKSW
4. Seluruh dosen dan staf Program studi Magister Manajemen, atas kesediaannya membagi ilmu dan meluangkan waktu untuk kelancaran studi;
5. Kakak- kakakku, Monika Martha, Juffreser Julianus, Asab Ayub, Albert, Amelia Susana Zarce. Terimakasih buat dukungan dan doanya selama ini sehingga ade bisa menyelesaikan semua.
6. Nene kaliele + Tante Dina, kedua omku Ronal dan Felix. Terimakasih buat dukungan, doa dan kasih sayang yang diberikan kepada penulis selama ini.
7. Teman-teman, Kakak-kakak, adik-adik asal Papua semuanya yang ada belajar di UKSW, Terimakasih untuk semua kebersamaan dan canda tawa selama ini.
8. Pemda Kabupaten Mimika, Terimakasih atas bantuan dananya.

Salatiga, November 2015

Selina Maria Momot

## DAFTAR ISI

### HALAMAN

JUDUL.....i

### LEMBAR

PENGESAHAN.....ii

SURAT PERNYATAAN..... iii

ABSTRACT .....iv

SARI PATI .....V

KATA PENGATAR .....VI

UCAPAN TERIMA KASIH .....VII

DAFTAR ISI .....VIII

### BAB I PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang Masalah .....1

1.2. Persoalan Penelitian.....8

1.3. Tujuan Penelitian.....9

1.4. Manfaat Penelitian.....9

### BAB II KERANGKA TEORITIS

2.1. Program Pensiun.....11

2.1.1 Definisi Program Pensiun.....11

2.1.2	Tujuan dan Manfaat Pelatihan.....	13
2.1.3	Tahap-tahap Pelatihan.....	14
2.2.	Program Pensiun	
	Purnakarya.....	15
2.2.1	Defenisi Pensiun .....	15
2.2.2	Aktivitas Pada Masa Pensiun .....	17
2.2.3	Program Pasca Purnakarya Oleh Pihak Perushaa.....	22
2.2.4	Manfaat Pelatihan .....	23

### **BAB III RANCANGAN DAN PELAKSANAAN PENELITIAN**

3.1	Pendekatan Dan Metode Penelitian.....	24
3.2	Sumber Data Dan Informasi .....	30
3.2.1	Sumber Data Primer .....	31
3.2.2	Sumber Data Sekunder .....	31
3.3	Teknik Pengumpulan Data .....	31
3.3.1	Observasi Langsung .....	32
3.3.2	Wawancara .....	32
3.3.3	Dokumentasi .....	34
3.4.	Teknik Analisa Data.....	35



## **BAB IV HASIL PENELITIAN**

4.1. Gambaran Umum PT. PLN (Persero) Cabang Salatiga .....	39
4.2 Latar Belakang Dan Tujuan Program <i>Training</i> Pra Purnakarya .....	41
4.3 Pihak Perusahaan Melakukan Analisis Kebutuhan Program <i>Training</i> .....	45
4.4 Program-program <i>Training</i> Untuk Pra Purnakarya di PT. PLN .....	49
4.5 Tanggapan Karyawan Pra Purnakarya Terhadap Manfaat Dari Penyelenggaraan Program <i>Training</i> .....	57
4.6 Kutipan Hasil Wawancara .....	60

## **BAB V PENUTUP**

5.1 Kesimpulan .....	63
5.2 Saran .....	64
5.2.1 Secara Teoritis .....	64
5.2.2 Secara Praktis .....	65

<b>DAFTAR PUSTAKA</b> .....	67
-----------------------------	----

LAMPIRAN I: PEDOMAN PERTANYAN PENELITIAN

LAMPIRAN II: BUKTI SURAT PLN PENELITIAN